

YLÖJÄRVEN PIANOKOULUN YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA

Tämän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on edistää niitä toimenpiteitä, joilla opetus pyritään järjestämään syrjinnän vaarassa olevien oppilaiden ja opettajien tarpeet paremmin huomioivalla tavalla. Tavoitteena on tasa-arvoinen yhteisö, jossa kaikilla oppilailla on yhtäläiset mahdollisuudet, oikeudet ja velvollisuudet. Suunnitelma perustuu tasa-arvolakiin (609/1986) (1329/2014) ja yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014). Suunnitelma laaditaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan (1.9.2019-31.8.2022), mutta sen toteutumista tarkkaillaan jatkuvasti. Suunnitelmasta tiedotetaan kaikille oppilaille ja heidän huoltajilleen.

OPPILASVALINNAT

Ylöjärven pianokoulussa ei ole pääsykokeita, vaan oppilaiden valinta tapahtuu ilmoittautumisjärjestyksessä. Hakijoita ei aseteta eriarvoiseen asemaan iän, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, seksuaalisen suuntautumisen, etnisen alkuperän, uskonnon, vakaumuksen, vammaisuuden tai muun henkilökohtaisen asian vuoksi.

OPETUSTILANTEIDEN TASAPUOLISUUS (SISÄLLÖT JA MENETELMÄT)

Kaikille oppilaille pyritään takaamaan mahdollisuus osallistua opetustilanteisiin kohtuullisin mukautuksin. Opetussuunnitelma antaa mahdollisuuden opetuksen yksilöllistämiseen oppilaan edellytyksien mukaan. Opiskeluolosuhteet ovat sellaisia, että ne soveltuvat kaikille sukupuolesta riippumatta.

OPINTOSUORITUSTEN ARVIOIMINEN

Arviointi on tasa-arvoista ja siinä noudatetaan voimassa olevia taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman perusteita. Opettajat ovat tietoisia arvioinnin kriteereistä sekä yhteisistä pelisäännöistä, ja niitä myös kehitetään jatkuvasti.

OPETUSTARJONTA JA -JÄRJESTELYT

Oppilaitoksen opetussuunnitelma määrittelee opetustarjonnan ja -järjestelyt. Opetusjärjestelyjä voidaan mukauttaa oppilaan tarpeiden mukaan.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Toimintaympäristö vastaa opetuksen tarpeita. Ympäristö on terveellinen ja turvallinen sekä oppilaat ja opettajat tasa-arvoisesti huomioiva.

OPETTAJIEN YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVO-OSAAMINEN

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on henkilöstön saatavilla. Kehityskeskustelussa voidaan varmistaa yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo-osaamisen kehityskohteita. Henkilöstölle voidaan järjestää koulutusta.

TOIMENPITEET YHDENVERTAISUUDEN JA TASA-ARVON TOTEUTUMISEKSI

Ketään ei aseteta Ylöjärven pianokoulussa epäsuotuisaan asemaan ikänsä, elämänkatsomuksensa, vakaumuksensa, mielipiteensä, etnisen taustansa, kansallisuutensa, kielensä, sukupuolisen moninaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden tai terveydentilan perusteella.

Tuemme yhteisöllisyyden hyvää kehitystä musiikkikoulussamme pyrkimällä luomaan vakiintuneita, tiedostettuja ja yleisesti hyväksyttyjä menettelytapoja. Otamme ja annamme tilaa toiset huomioiden ja opetamme arvostavaa suhtautumista toisiin. Tiedostamme tavat, puhetyylit ja eleet arjen kohtaamistilanteissa ja ymmärrämme niiden vaikutuksen yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon. Syrjimistä ei katsota läpi sormien, vaan siihen puututaan välittömästi.

Yhteisistä pelisäännöistä sovitaan oppilaiden ja opettajien kanssa ja niistä pidetään kiinni. Oppilaita ja vanhempia kannustetaan antamaan palautetta, ja hyvää, välitöntä keskusteluyhteyttä pyritään pitämään yllä ja kannustamaan oppilaiden ja henkilöstön välillä. Kehityskeskusteluja opettajien ja rehtorin välillä käydään aktiivisesti.

Opetus- ja arviointimenetelmiä sekä toimintaympäristöä arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti tasa-arvoisempaan suuntaan palautteiden pohjalta ja sitä mukaa kun puutteita havaitaan. Opetusmenetelmiä ja opetukseen käytettäviä työkaluja pyritään jatkuvasti monipuolistamaan ja rikastamaan, jotta mahdollisimman monenlaiset tarpeet pystytään ottamaan huomioon.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on kaikkien saatavilla, ja sen olemassaolosta tiedotetaan niin, että kaikki tietävät mistä sen löytää.

Ylöjärvellä 26.6.2019
Ari Karema